



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เป้าประสงค์

- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๒.) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการพัฒนา ความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ ร่วมกันสามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

เป้าประสงค์

- มีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร

- มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการ พัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งแต่ละประเภท

๓.) การสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมในตำแหน่งโดยกำหนด กระบวนการคัดเลือกการสรรหาบรรจุแต่งตั้งที่ถูกต้องมีมาตรฐานและตรวจสอบได้เพื่อสนับสนุนให้สำนักงาน ได้บุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องเหมาะสมกับความจำเป็นของตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจ ขององค์กร โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรีกำหนด

เป้าประสงค์

- พนักงานส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของประสิทธิภาพการดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่มีความถูกต้องและทันเวลา

๔.) พัฒนาแนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในตำแหน่งวางแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับองค์กรรวมถึงเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์

- พนักงานส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- มีการกำหนดมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนตามบริบทขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลคลองขวาง

๕.) การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องโปร่งใสและพร้อมให้มีการตรวจสอบกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องและมีกระบวนการรับผิดชอบต่อการดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม

เป้าประสงค์

- กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส
- การรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลและผล การปฏิบัติราชการด้านอื่นของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๖.) การพัฒนาสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความรู้ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศ การเรียนรู้และพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

เป้าประสงค์

- การสร้างวัฒนธรรมบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนา นักทรัพยากรบุคคลและ ผู้สนใจอย่างต่อเนื่อง

๗.) พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยการสนับสนุนให้จัด สวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมายสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลคลองขวาง ส่งเสริมจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี

เป้าประสงค์

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
- มีการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพ ได้อย่างเต็มที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสำเริง คุ่มด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เป้าประสงค์

- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๒.) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ ร่วมกันสามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

เป้าประสงค์

- มีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร

- มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการ พัฒนามาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งแต่ละประเภท

๓.) การสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมในตำแหน่งโดยกำหนด กระบวนการคัดเลือกการสรรหาบรรจุแต่งตั้งที่ถูกต้องมีมาตรฐานและตรวจสอบได้เพื่อสนับสนุนให้สำนักงาน ได้บุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องเหมาะสมกับความจำเป็นของตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจ ขององค์กร โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรีกำหนด

เป้าประสงค์

- พนักงานส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของประสิทธิภาพการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ที่มีความถูกต้องและทันเวลา

๔.) พัฒนาแนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในตำแหน่งวางแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับองค์กรรวมถึงเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์

- พนักงานส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- มีการกำหนดมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนตามบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๕.) การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องโปร่งใสและพร้อมให้มีการตรวจสอบกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องและมีกระบวนการรับผิดชอบต่อการดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม

เป้าประสงค์

- กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส
- การรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลและผลการปฏิบัติราชการด้านอื่นของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๖.) การพัฒนาสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความรู้ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้และพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

เป้าประสงค์

- การสร้างวัฒนธรรมบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคลและผู้สนใจอย่างต่อเนื่อง

๗.) พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยการสนับสนุนให้จัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมายสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ส่งเสริมจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี

เป้าประสงค์


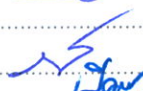

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
- มีการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสำเริง คุ่มด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง


..... ปลัด

..... หน.สำนักฯ
..... เจ้าหน้าที่

..... พิมพ์/ทาน